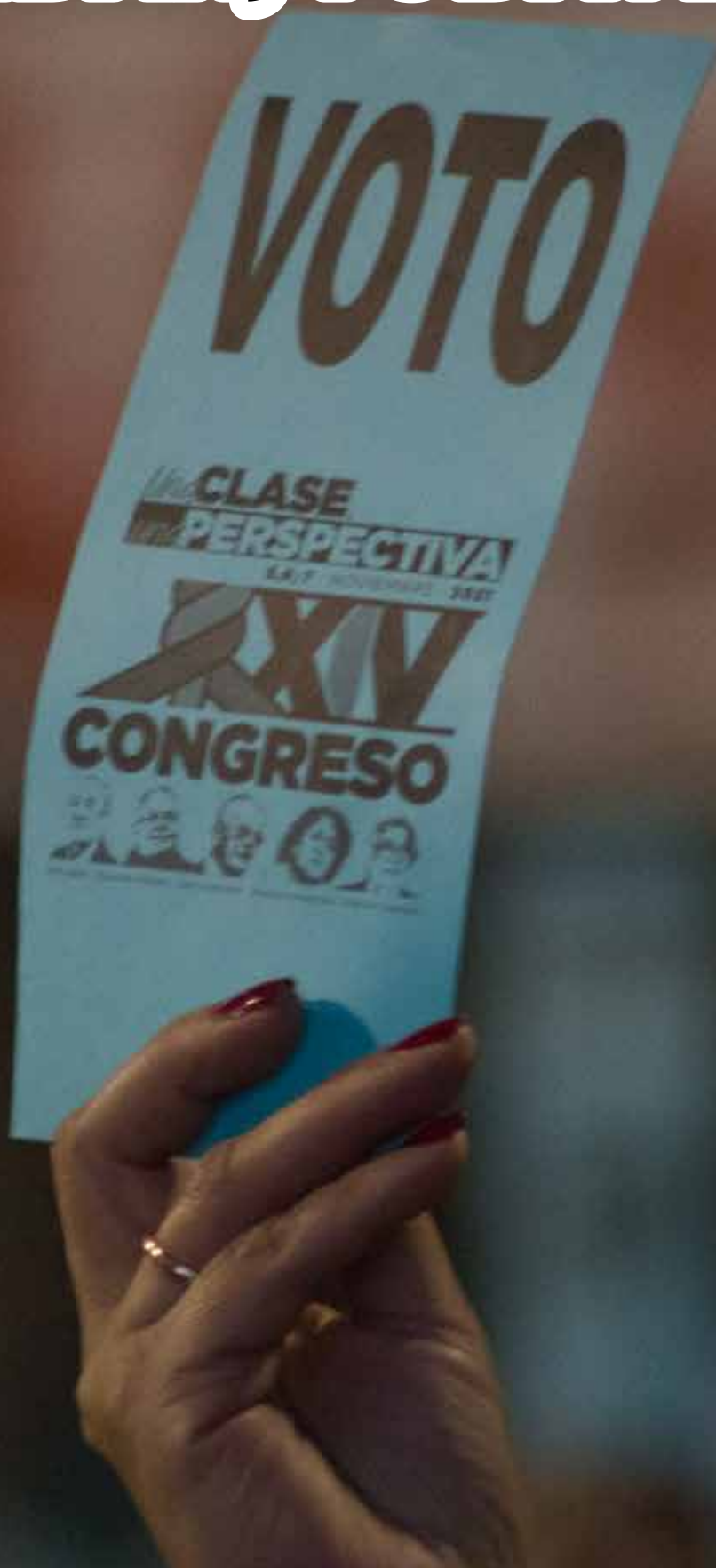


# 8 HORAS

SUPLEMENTO SINDICAL

JUEVES 11 DE NOVIEMBRE DE 2021

## AUNQUE SE HACE CAMINO AL ANDAR, TODAVÍA FALTA



La nueva secretaria General del PIT-CNT, Elbia Pereira, dijo a Diario La R que las mujeres tienen un camino más arduo que los hombres e implica una transformación cultural. A pesar de la capacidad, expresó que cuesta llegar a lugares de toma de decisiones "por ser mujeres".

Foto: Vanni Gonzo

# Elbia Pereira: “No llegué a la Secretaría únicamente por ser mujer”

En diálogo con Diario La R, la recientemente elegida Secretaria General del PIT-CNT, Elbia Pereira, se refirió a la importancia de que las mujeres asuman cargos políticos, participen de la toma de decisiones y el largo camino que aún queda por transitar hacia una paridad de género.



Elbia Pereira, nueva secretaria General del PIT-CNT / Foto: Vanni Gonzo

## A raíz de la importancia que tiene la Secretaría General en el PIT-CNT, ¿qué implica la llegada de una mujer?

Efectivamente la Secretaría es un cargo de enorme importancia para el PIT-CNT y esto se redobra con la asunción de una mujer. Que haya una mujer en la central, más allá de que me antecedió la vicepresidenta Soraya Larrosa, y en la Secretaría General mueve una dinámica en términos generales para todos los asuntos; es una delegación más que importante. Con enorme responsabilidad asu-

mimos el lugar y ya estamos viendo el nuevo camino y por dónde irán los desafíos. Es importante destacar que esto es una dirección colectiva e indudablemente tiene que ser así; iremos construyendo camino colectivo con las diferentes improntas y sensibilidades.

En cuanto a mí me respecta, la cuestión de género es un cargo de relevancia y un enorme desafío. Tengo la convicción de que las mujeres tenemos mucho para aportar al igual que los hombres; no creo haber llegado a la Secretaría con esta responsabilidad única-

mente por ser mujer. Claro está que hoy en día las mujeres tenemos un camino más arduo que implica la transformación cultural, sin embargo, sabemos que somos capaces de hacer las cosas y no llegamos a los lugares de toma de decisiones por ser mujeres. Capaz esta es mi visión por mi trayectoria sindical y la participación en un gremio donde más del 90 por ciento son mujeres.

**¿Cuáles considera que son los desafíos personales que tendrá dentro de la Secretaría?**

S  
e  
l  
o  
r



Joselo López, Marcelo Abdala y Elbia Pereira / Foto: Vanni Gonzo

Poder responder con la responsabilidad y el compromiso que requiere el cargo. Quiero estar a la altura de lo que la clase trabajadora espera de la Secretaría General. Este es el mayor desafío personal que no es tan personal porque en realidad se logra y lleva adelante de manera colectiva; si bien el cargo recae en un nombre y un apellido, no se puede lograr nada si no pensamos en forma colectiva.

### ¿Se propuso en el XIV Congreso Nacional Ordinario el tema de la equidad/paridad en la delegación y representación sindical?

Este tema se viene construyendo desde hace más tiempo, es algo previo al Congreso. No es algo que se da únicamente en esas horas y ya está. La central dio claras señales y definiciones sobre la participación de las mujeres en los lugares de toma de decisiones. Hace un tiempo atrás, en la fotografía del día después del Congreso, la inmensa mayoría o -por no decir todos-, eran hombres. Todas y todos nos propusimos revertir esta circunstan-

cia, no solo por la foto sino porque las mujeres tenemos mucho para aportar y sabemos que podemos estar en los lugares de decisión y perspectiva de género. La toma de decisiones tiene que ser transversal en todos los ámbitos y eso es lo que nos propusimos en el Congreso. Orientamos a las filiales a que designen mujeres en este camino paritario que es necesario en todos los ámbitos de la vida porque va a contribuir con el tan necesario cambio cultural, no solo para la central sino también para la sociedad.

### ¿Cuáles son los cambios culturales que necesita la sociedad?

Para la transformación es necesaria la conciencia. Nada que sea impuesto puede tener algún tipo de resultado eficiente, todo tiene que pasar por la conciencia de cada uno. Está claro que hemos avanzado pero todavía nos queda mucho camino por recorrer y la transformación no se va a dar de un momento a otro.

Seguramente las generaciones futuras vayan en esta dirección y evalúen estas

cuestiones.

Todo al día de hoy parece indicar que son más ricas las relaciones entre personas si tienen el mismo tipo de equidad/paridad donde las responsabilidades sean de todos, indistintamente del sexo. A pesar de que estamos en este camino a nivel mundial, existen aún grandes diferencias en algunos países donde las mujeres estamos excluidas de algunos círculos que son exclusivamente masculinos.

### También se le pidió al PIT-CNT que se resuelva un paro general para el 8 de Marzo, ¿por qué?

Aunque no tengo la moción de lo que salió, creo recordar sin temor a equivocarme que se pidió que una Mesa Representativa enviara a las filiales a resolver si se va a realizar esto o no. Esta petición es una orientación y expresión de deseo para que suceda pero después que se realice va a depender de cada gremio. Los cambios culturales no se dan por imposición sino por convicción. Las movilizaciones, concentraciones y manifestaciones públicas han sido masivas y

contundentes a lo largo del país y capaz muchos pensamos que sí deba hacerse pero insisto que debe ser con convencimiento y condiciones dadas.

### ¿Qué balance hace sobre el Congreso?

Fue un éxito, no solamente por las resoluciones finales tomadas, que son muy importantes porque indican la acción y el camino de acción central, sino por los debates que se dieron. Esta posibilidad de debatir de manera profunda y con mucho respeto, permitió escuchar a las minorías. Después las diferencias se abrieron en dos direcciones: los consensos y los acuerdos (de cómo integrar a los diferentes órganos de conducción o votar democráticamente para aquellos aspectos en los que no se logró un consenso). Esto habla muy bien del movimiento sindical, de lo que es la unidad y de la manera en que se debe desarrollar un trabajo derecho.

### ¿Cómo considera que se sitúa Uruguay en materia de género?

Si nosotros miramos al

Uruguay en el contexto mundial estamos bien ubicados; diría que estamos en un lugar privilegiado. Somos el primer país que ratificó el convenio N°190 (sobre acoso y violencia) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y esto nos ubica en un lugar a la vanguardia. Hemos transitado un camino con el objetivo de ratificar ese convenio pero, sin embargo, aún falta mucho.

Por ejemplo, hoy en día es bueno ver que hay algunas ramas de actividades -en las que solo se veían hombres- que son llevadas adelante por mujeres. Vemos mujeres que cobran en los ómnibus, mujeres manejando taxis, mujeres en lugares de toma de decisiones, mujeres trabajando en obras y más. Obviamente tenemos diferencias biológicas que nadie las niega pero eso no nos debe dejar en inferioridad de condiciones.

Es un camino que todavía falta por recorrer.

### ¿Qué opina sobre la discusión que se dio en torno al spot publicitario a favor de la derogación de la Ley de Urgente Consideración?

Yo creo que eso forma parte lamentablemente de una política que algunos actores han decidido transitar que no es la que nosotros respaldamos o queremos. Desde el día uno como integrantes y como filial del PIT-CNT hablamos mucho sobre la Ley de Urgente Consideración (LUC) y nunca fue desde la base de la mentira, sino todo lo contrario. Quienes toman ese camino están equivocados, no es por ahí, no hay que confundir a la gente. No hay que anteponer a los buenos de los malos, no hay que dejar a algunos en un lugar y a otros en otro. La clase trabajadora tiene los suficientes argumentos para sostener la derogación de los 135 artículos y cuando pedimos las firmas para eso, argumentamos pero no mentimos. Hay algo que queda claro y es que desnuda una realidad que la ciudadanía no conocía. Si la gente conociera el contenido de la LUC, no habría necesidad de estar explicando estas cosas.

# La perspectiva de una coordinación minoritaria en el PIT-CNT: el Grupo de los 8

La participación en la coordinación minoritaria conocida como el "Grupo de los 8" en el Congreso XIV del PIT-CNT se centró en la comisión de balance y perspectiva, autoconstrucción, finanzas y candidatos.



FOTO: PIT-CNT

Según sostuvo uno de sus dirigentes y presidente de la Agrupación de Funcionarios de las Usinas y Transmisiones Eléctricas del Estado (AUTE), Gonzalo Castelgrande, la posición de los sindicatos que integran la coordinación era la de plantear un debate más "abierto en torno a las bases" y a las corrientes representadas en la dirección. En este sentido, apuntan a configurar un bloque social y político que incorpore a otros trabajadores de la sociedad que en la actualidad no forman parte de la orgánica de la central. Al mismo tiempo, esta fue la única coordinación po-

lítica que planteó el sustituir la figura del presidente por la del coordinador, algo que "podría dar cintura a las cúpulas a poder discutir con todas las corrientes sindicales que integran la central".

## ¿Cuáles fueron los principales planteamientos de la coordinación en la comisión de balance y perspectiva?

Nosotros mantenemos discrepancias con la actual dirección sobre cómo conformar un bloque social y político. En parte, porque consideramos que el movimiento sindical debería tener su independencia partidaria y porque existen un millón de cuentapropistas que trabajan para

plataformas como Uber o de manera independiente que aún no han sido cooptados por el sindicalismo. Necesitamos unir esfuerzos y generar una discusión y una sola visión en torno a las propuestas que podemos presentar como central. En especial, en estos momentos en los que el movimiento sindical está recibiendo los embates del cambio de estructura en el gobierno, así como la reducción de los derechos sindicales y laborales. Estamos en un momento de ofensiva del capital y de rebajas salariales. Los trabajadores que ganan 20 mil pesos uruguayos son los que reciben día a día palo y no hay un

pensamiento político dentro de la central que se ocupe de tratar de organizarlos. Estos laburantes lamentan las metodologías de algunos sindicalistas y han perdido la capacidad de poder unirnos a ellos. Debemos comenzar a plantearnos cómo puede ser que en medio de una pandemia la presidencia de la central haya salido a generar un acuerdo puente, en el que se congelaba el salario de la mayoría de los trabajadores, con un gobierno de derecha y esto no haya sido discutido por todos los trabajadores.

## ¿Cómo se planteó el tema del Referéndum?

No quisimos volver a discutir los 135 artícu-

los en la comisión balance y perspectiva. En especial, porque ya hay un acuerdo y nos jugamos la ropa. Quisimos plantear fundamentalmente cómo podríamos llegar a derogar estos artículos, creemos que la correlación de fuerzas es importante en ese sentido. No podemos perder porque sería un golpe muy fuerte para el sindicato. Otra cosa que se planteó, y creo que el movimiento sindical mantuvo una postura muy fuerte al respecto, es el tema de la seguridad social, en especial porque se generó un plan de acción para poder realmente discutir y presentar un embate contra la propuesta del gobierno y del Comité

de Expertos en Seguridad Social.

### ¿Cómo se discutió el cambio de coordinador a presidente?

Eso se discutió en la comisión autoconstrucción, se llevó a la plenaria y se votó aparte. La diferencia entre los coordinadores y los presidentes, más o menos esos fueron nuestros argumentos sobre los cambios en la representación, es que el coordinador nos parece más conveniente. Porque esta figura puede generar acuerdos políticos con todas las corrientes y está obligado a dialogar. Son modelos distintos que no han sido colocados en el estatuto orgánico de la central. Perdimos la discusión del modelo. El acuerdo se dio antes y la composición del secretariado lo afirma. Asimismo, en el plenario donde se votaba sindicato por sindicato hubo siete votos en contra de la figura del presidente y cuatro abstenciones, el resto fue afirmativo.

### ¿Cómo visualiza la continuidad de Marcelo Abdala?

Más la nuestra opinión que podíamos tener de Abdala como presidente, no compartimos muchas cosas de cómo es la metodología del PIT-CNT, pero más que nada algunas cuestiones de perspectivas, algunas aspiraciones de lo que debería ser la central. Debería ser amplia, fuerte y en lucha, bien planteada y que encabece la resistencia de la derecha y el ajuste. Asimismo, que pueda generar una contraofensiva en propuestas para poder salir de la crisis. Para eso necesitamos que desde la presidencia se articule con todo el conjunto de las corrientes sindicales, el conjunto de la convención que dé una potencia compartida por toda la ciudadanía. La hoja de ruta tiene que ser esa. Si desde la

presidencia o el secretariado, como se venía haciendo, se resuelve todo es muy difícil mantener una unidad para luchar en conjunto y darnos fuerza como central.

### ¿Hubo un cambio en la postura durante el Congreso tras las políticas sindicales de este gobierno?

Es muy difícil plantear una discusión real sobre cómo se desarrollan los congresos. Éramos 1143 delegados para discutir en dos días en comisiones y plenario. Las comisiones duraron medio día, el resto del tiempo lo capitaliza el plenario. Para tener ese tipo de dinámicas y de discusiones profundas hay que tener otros tipos de congresos, de más días. Cada sindicato tenía entre ocho a diez minutos para hablar, hubo tres o cuatro horas de discusión donde se anotaron para hablar diez sindicatos y ya no daba el tiempo como para ahondar en algunos aspectos. Es muy difícil, en especial porque esta instancia se da cada tres años. En ediciones anteriores, incluso, no había comisiones. Muchas veces se dan acuerdos antes del Congreso, es lo que ocurrió con la corriente En Lucha que no presentó su postura de cambio a la figura de coordinador y luego Joselo López fue presentado como vicepresidente de la central.

### Una moción presentada por el Sindicato de Artes Gráficas sobre incluir en la orgánica al sindicato policial también generó disputas. ¿Cuál fue la postura manejada dentro de la coordinación?

La moción quedó estancada y la discusión no tuvo lugar en el plenario. El rechazo de la moción quedó aprobada por amplia mayoría, eso le dio respaldo al sindicato policial. La opinión de nuestro sin-

dicato es que no se respetó, ni se acató una resolución de la mesa representativa. La postura no es anti policial sino que al votar la suspensión es por no acatar la moción, algo que hubiera ocurrido con cualquier otro sindicato.

### ¿Cómo visualiza la participación de mujeres en los ámbitos de decisión?

Creemos que nos falta mucho. De igual forma, desde AUTE

consideramos que la cuota no es un trabajo que debería considerar el movimiento sindical. Desde nuestra forma de militancia contamos ya con una nueva generación de jóvenes y mujeres que van tomando espacios de decisión, pero eso se realiza día a día. El tener una cuota es como darle el lugar a una mujer por ser mujer, y nos parece que la crítica tiene que ser más honda. Primero tene-

mos que ofrecerles a las compañeras un espacio seguro de militancia, sin el acoso de nuestros compañeros, y dividirnos las tareas para que tengan tiempo para ejercer su pensamiento político. De esta manera, pueden ir captando los lugares de decisión en los sindicatos y no que se les asigne los típicos roles administrativos que el sindicalismo suele dar a las mujeres.



# Organizaciones sociales y PIT-CNT alertan retroceso del Sistema de Cuidados

A través de un comunicado, organizaciones de la sociedad civil en conjunto con el PIT-CNT manifestaron su preocupación por los cambios institucionales producidos en el último año y medio ya que "incidieron de manera negativa en el desarrollo del Sistema".



Desde hace más de un año y medio estamos combatiendo una pandemia que evidenció en nuestros hogares y nuestras relaciones cotidianas la importancia del cuidado de la vida de las personas. Las familias debieron incrementar de manera notoria sus tiempos dedicados a los cuidados. En contraste, y mientras en el mundo los Estados fortalecieron sus políticas sociales, Uruguay optó por el debilitamiento de su principal política pública en la materia. Desde la creación del Sistema de Cuidados en 2016, los cuidados son un derecho humano reconocido y consagrado en la legislación de nuestro país", detalla la denuncia realizada entre la articulación de las or-

ganizaciones sociales y el PIT-CNT. En referencia al Sistema, el documento sugiere que fue a través de él que se generaron nuevos servicios y prestaciones de manera progresiva, además de darse la expansión de los ya existentes en combinación con la articulación de las capacidades públicas y privadas con la finalidad de asegurar a los ciudadanos una atención de calidad. "En infancia, el Sistema de Cuidados significó un efectivo crecimiento del Plan CAIF y de los Centros de Educación Inicial de ANEP, junto a la creación de los Centros de Educación y Cuidados de Educación y Empresas, los Espacios de Cuidados para hijas e hijo de estudiantes de

Enseñanza Media, las Casas Comunitarias de Cuidados y las Becas de Inclusión Socioeducativa", sugiere el documento, y añade: "por su parte, para la atención de la dependencia se creó el programa de Asistentes Personales, la Telesistencia Domiciliaria y se avanzó en la creación de Centros Diurnos así como en la regulación de los Establecimientos de Larga Estadía para las personas mayores", señala el documento. Otra de las características del Sistema, según se indica, es que permitió que el personal se formara de manera adecuada para asegurar la calidad de las prestaciones y "dignificar una tarea tan delicada". Todo esto se dio a través de la producción de conocimiento

para permitir la toma de decisiones políticas "ajustadas a las necesidades ciudadanas". Asimismo, se subraya que gracias a esta iniciativa, más de 80 mil familias fueron alcanzadas. No obstante, se indica que a pesar de que el Sistema fue creado a partir de la Ley 19.353 -en la que se prevé que el Estado sea un fuerte componente regulador de los diversos niveles y acciones- "los cambios institucionales realizados en el último año y medio han incidido negativamente en su desarrollo, lo que genera grave preocupación en las organizaciones comprometidas a proteger el derecho a los cuidados de calidad para todas las personas y en hacer cumplir la ley", sen-

tencia el escrito. Por consiguiente, añade que "todas estas funciones y sus respectivas acciones requieren de una estructura institucional robusta, dotada de los recursos materiales y financieros adecuados. Más importante aún, exige personal calificado tanto en el área de servicios como en los aspectos organizativos y administrativos, sustento necesario e imprescindible para sostener la calidad, eficacia y eficiencia del sistema", puntualiza.

Por último se pone de manifiesto que el Plan Nacional de Cuidados 2021-2025 carece de recursos, mecanismos de evaluación y objetivos lo que "revela una gran contradicción con el discurso oficial sobre el uso eficiente de los recursos" además de "atentar" contra la transparencia pública y la participación ciudadana. Entre otras cosas, también se menciona que la "indefinición y opacidad sobre los montos presupuestales asignados en la Rendición de Cuentas para la implementación de la Política de Cuidados" genera "gran incertidumbre sobre el desarrollo de programas ya existentes" y ejemplifica esto con el Plan Caif y los centros de atención recientemente creados como los Centros de Día para personas Mayores y Centros de Cuidados entre Sindicatos y Empresas.

"Así las cosas, las organizaciones firmantes hacen un llamado urgente a rever la orientación de esa política que se ha traducido en el debilitamiento institucional y de las prestaciones en incertidumbre para las personas usuarias y sus familias, así como en la opacidad sobre el futuro y el rumbo del Sistema de Cuidados", finaliza.

# Trabajadores de la Industria Láctea desmienten que el sector tenga pérdidas

Si bien la pandemia afectó a diversos sectores, la Federación Nacional de Trabajadores de la Industria Láctea (FTIL) indicó que esta industria no ha tenido pérdidas y que los empresarios han decidido recortar salarios igual.



**D**urante la celebración del plenario nacional de la FTIL, los trabajadores organizados decidieron realizar un paro con movilización de dos horas por turno en toda la industria el próximo viernes.

Hace unas semanas, según consignó el portal oficial del PIT-CNT, la Federación se declaró en conflicto y desde entonces los trabajadores no realizan horas extras, ni cambio de turnos. La razón por la que el vínculo con los empresarios se tensó se debe a que la industria percibió un crecimiento del 17 por ciento, sin embargo, los trabajadores han visto afectado su salario.

“Parece bastante evidente que nuestras medidas no deberían alterar el buen funcionamiento de las empresas”, expresó la dirigente de FTIL, Ligia Gonzalez, durante la conferencia en que se anunciaban las medidas.

“Hay un relato falso de que la crisis afecta a todos por igual, eso no es verdad la industria láctea no solo no está en crisis sino que ha tenido un crecimiento notorio y así lo señalan las cifras oficiales”, remarcó Gonzalez.

## RESOLUCIONES

Las respuestas concedidas por los empresarios durante los ámbitos

de negociación del Ministerio de Trabajo fueron consideradas por el Plenario de FTIL como “insuficientes”. El objetivo sindical es poder mantener y recuperar el 100 por ciento del salario real.

Una de las resoluciones sindicales fue pasar a consideración el tema a todos los sindicatos vinculados a la industria y realizar así un paro de 24 horas, cosa que se resolverá la próxima semana.

Según sostuvo Gonzalez en diálogo con el portal de la central, los trabajadores en este momento no están realizando ni horas extras, ni cambios de turnos. En este sentido, las medi-

das vigentes no deberían “alterar el buen funcionamiento de las empresas”. En especial, porque dicho funcionamiento no depende de las horas extra.

## RUMORES

A partir de que las medidas fueron anunciadas, desde la FTIL se aclaró que no habrán medidas como “tirar leche”. Según sostuvieron, han circulado versiones sobre las medidas sindicales que son “improcedentes” y “temerarias”.

Por su parte, el secretario general de la Asociación de Obreros y Empleados de Conaprole (AOEC), Luis Goichea, dialogó con el portal y

afirmó que existe un compromiso histórico con los trabajadores de no desabastecer a la sociedad de leche fresca. Asimismo, recordó que al aplicar una medida también existen las guardias gremiales para que el abastecimiento continúe.

“Cada vez que reclamamos por nuestros derechos, por nuestra recuperación salarial o por cualquier injusticia, inmediatamente aparecen las versiones en grandes medios, a toda página, que colocan el rumor de que tal vez, posiblemente, se podría llegar a tirar leche y eso no es verdad. Eso es una fake news, eso es mentira”, denunciaron desde la FTIL.

PIT-CNT

# Programa de Vivienda Sindical denunció sistema constructivo Crupe

La empresa encargada de llevar a cabo el programa fue denunciada por la oxidación de estructuras en dos cooperativas ubicadas en Paysandú y Fray Bentos; tras recibir la notificación, el Ministerio de Vivienda deshabilitó a la empresa.

Las denuncias fueron utilizadas en 2019 por el Instituto de Asistencia Técnica a Cooperativas (IAT Cet-Pvs) e iban dirigidas a la empresa que utilizaba el sistema constructivo Crupe.

Pablo Antonaz, integrante del Cet-Pvs, sostuvo en un comunicado público que las viviendas fueron visitadas por los dueños de la empresa, técnicos de la Facultad de Arquitectura y el Ministerio de Vivienda y Ordenamiento Territorial (MVOT). Tras advertirse la oxidación y observar que quien la ocupara podría sufrir un colapso en las estructuras, se notificó a la empresa. Sin embargo, las obras siguieron.

"Covisin 6 de Fray Bentos inauguró en 2020, viven 40 familias mientras que en la

cooperativa de Paysandú, que estaba a punto de terminar las obras, casi un 98 por ciento de las viviendas terminadas, por problemas internos, cambiaron de directiva y resolvieron no ocupar las viviendas", acotó el integrante de Cet-Pvs para luego agregar que a partir de ese momento decidieron no recibir a los técnicos.

Los problemas de oxidación en las estructuras aparecieron en seis cooperativas de las cuales cuatro estaban en obras. Fue así como las autoridades decidieron comunicarle a las cooperativas los problemas que habían descubierto y así sugerirles que "abandonaran el sistema constructivo que desde el instituto presentaremos un nuevo proyecto con ellos, sin cobrar".

Tres cooperativas continuaron con la propuesta que ya tenían y el resto decidió comenzar a trabajar con el instituto. Según indicó Antonaz, "ni los técnicos, ni las cooperativas, ni el PVS son responsables de la presentación del sistema constructivo en el Ministerio de Vivienda".

En este sentido, el sistema constructivo Crupe fue señalado como el responsable. El integrante del Cet-Pvs, sostuvo que esta empresa no solo trabaja con el Programa de Vivienda Sindical sino que también cuenta con otras empresas constructoras que han realizado trabajos para la Intendencia de Canelones, en Paso Carrasco, donde también se han realizado denuncias de problemas estructurales.



## CAMPAÑA DE RECOLECCIÓN DE JUGUETES

En marco del apoyo desplegado en territorio a las distintas organizaciones barriales, ollas populares y merenderos a los cuales se apoyan centralmente desde COFE lanzamos una **campana de recolección de Juguetes NUEVOS para niñas y niños** de dos asentamientos que suman alrededor 350 entre ambos, para ser entregados antes de navidad.

PLAZO MÁXIMO DE RECEPCIÓN ES EL DÍA 15/12



### Las formas de colaborar son:

1) Acercarlos a COFE 18 de julio 2190 en el horario de 9:00 a 16:30

2) Colaborando a través de la cuenta corriente BROU  
Vieja **188\_17752** Nueva: **001565041-00002**



Después que colaboren enviar el comprobante al **099724527**







# PERIODISMO GENERAL

IPEP

# INSCRIPCIONES ABIERTAS 2022

**Tenés tiempo hasta el 31/12 para inscribirte a nuestras carreras y mantener la misma cuota que en 2021**

**Además, hasta el 20/12 pagás el 50% de la matrícula**

**Informes a través del 095420997**